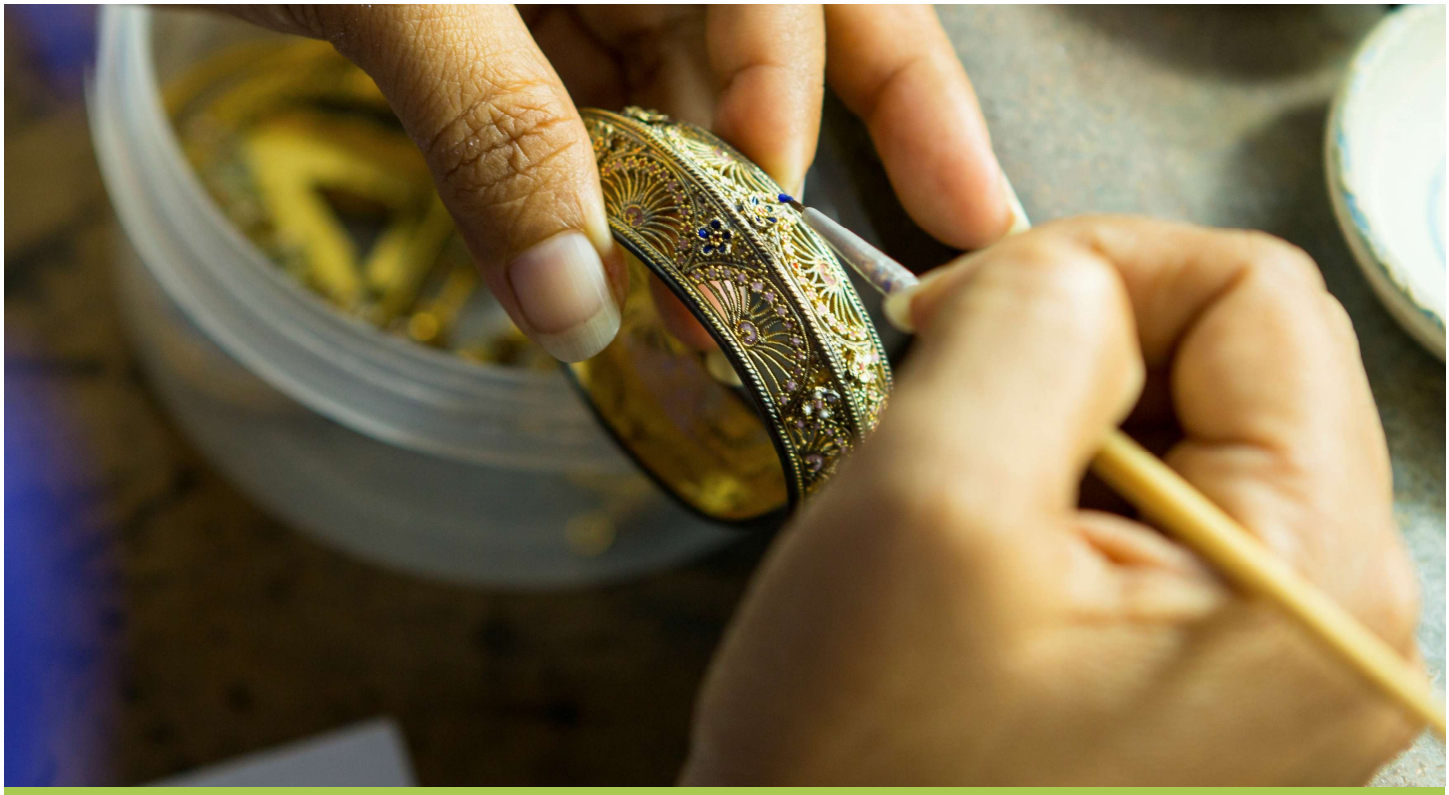

Assessment

Chez **pdp**, l'assessment est un instrument stratégique pour optimiser le recrutement, le développement et la gestion des talents. En offrant une analyse objective, approfondie et prédictive, il permet d'identifier les forces, les axes d'amélioration et les leviers de performance des individus.

Notre approche repose sur une évaluation systématique et réfléchie des candidats, couvrant d'une part les compétences, aptitudes et potentiels, d'autre part les motivations, valeurs et intelligence émotionnelle et finalement, les axes de développement et formations à envisager. Nous révélons le potentiel humain de chaque candidat pour une performance durable et un alignement optimal entre la personne et l'entreprise.

helping careers and organizations move ahead
www.pdpeurope.ch

Les bénéfices pour votre entreprise

- Sécuriser vos recrutements en identifiant les profils les plus adaptés aux exigences du poste et à la culture de l'entreprise
- Anticiper les besoins en compétences et fidéliser vos collaborateurs et maximisez leur engagement en leur offrant des perspectives d'évolution claires et adaptées
- Déceler les hauts potentiels, identifier les aptitudes clés et construisez des plans de développement personnalisés pour accompagner l'évolution des collaborateurs
- Favoriser une intégration fluide et pérenne en garantissant une adéquation entre la vision de l'entreprise et les motivations profondes du candidat
- Identifier en amont les besoins des compétences managériales et en leadership

Une méthodologie rigoureuse

Nos assessments, qu'ils soient destinés à la sélection ou au développement, comprennent :

- **Analyses psychométriques** pour objectiver les traits de personnalité et les capacités cognitives ainsi que le quotient d'intelligence émotionnelle - IE
- **Mises en situation et études de cas** pour évaluer, entre-autre, la prise de décision, la gestion du stress et les compétences comportementales en contexte réel
- **Entretiens approfondis** avec des experts certifiés pour affiner l'analyse et offrir un retour précis et constructif

Exemples de prestations

- Assessment de sélection et/ou de développement
- Analyse de perceptions en 360° ou comportementale psychométrique, IE
- Assessment d'observation sur le lieu de travail (shadowing)
- Bilan de compétences
- Combinaison assessment et coaching

pdp
performance
development
partners sa/ag

www.pdpeurope.ch

Member of
Swiss Outplacement Association

Genève
ICC – Route de Pré-Bois 20
Case Postale 1887
CH – 1215 Genève 15
+41 22 710 09 70
geneva@pdpeurope.ch

Lausanne
Rue des Jordils 40
CH – 1025 Saint-Sulpice
+41 21 695 60 70
lausanne@pdpeurope.ch

Neuchâtel
Place Pury 3
CH – 2000 Neuchâtel
+41 32 685 60 70
neuchatel@pdpeurope.ch