

## Organisationsentwicklung

### Management Development und Nachfolgeplanung

Eine Position mit der richtigen Person zu besetzen, ist in jedem Unternehmen ein Schlüsselkriterium für den Erfolg. Wir unterstützen Sie bei der Auswahl Ihres Managements, sowohl bei der internen (Nachfolgepläne, Beförderungen, kollektive oder individuelle Entwicklungspläne) als auch der externen Selektion. Die Erstellung von Kompetenzbewertungen und/oder Verhaltensprofilen erleichtert die Beurteilung der Potenziale der Bewerber/innen. Dabei überprüfen wir mittels Assessment, ob das Profil zur Kultur und zu den Bedürfnissen Ihres Unternehmens passt.

### Neuorganisation und Change Management

Jede Reorganisation hat Auswirkungen auf die Interaktionen zwischen Mitarbeitenden und zwischen den verschiedenen Funktionen im Unternehmen.

Durch strukturierte und neutrale Gespräche unterstützen wir Sie bei der Klärung der Frage, wie stark sich die Mitarbeitenden mit der Kultur und den Unternehmenswerten identifizieren und schlagen Ihnen konkrete Aktionspläne vor, die allenfalls das Gleichgewicht wiederherstellen.

### Unternehmenskultur entwickeln

Im Projekt wird die aktuelle Kultur analysiert und überprüft. In Anlehnung an die bestehende Unternehmensstrategie werden die neue Unternehmensstrategie und die Werte definiert. Mit einem Massnahmenplan garantieren wir eine effektive Umsetzung und begleiten nach Bedarf die Umsetzungsschritte.

### Kompetenzen Modell

In Zusammenarbeit mit dem Management-Team und dem HR werden die notwendigen Kompetenzen für eine erfolgreiche Leistungserbringung definiert. Anschliessend werden die vorhandenen Kompetenzen evaluiert und ein Ist-Soll-Vergleich durchgeführt. Die daraus resultierenden Entwicklungsschritte werden festgelegt und in einem Aktionsplan mit Massnahmen konkretisiert.