

Profil Geschäftsleitung

Bruno Spycher



Bruno Spycher besitzt langjährige Erfahrung im nationalen und internationalen Umfeld, mit Schwerpunkten in den Bereichen Unternehmensstrategie, strategisches und operationelles Human Resources Management, Leadership und Change. Vielfältige Projektmanagement-Aufgaben, Beratungstätigkeiten und Einsätze als ad interim Manager und Dozent runden das Profil ab. Neben einer universitären betriebswirtschaftlichen Ausbildung hat er sich laufend in vielfältigen Themen weiterentwickelt, dies sowohl im In- und Ausland.

- Vielfältige Erfahrungen in verschiedenen Branchen, internationalen und nationalen Firmen, Privatwirtschaft und auch kantonale Institutionen
- Führung von unterschiedlichsten Projekten
- Erarbeiten und Umsetzen von Unternehmensstrategien
- Extensive Erfahrung im strategischen Personalmanagement, aber auch langjährige operative und pragmatische Kompetenzen im operativen HR Business Partnering.
- Führungserfahrung, Sparring-Partner Stufe Geschäftsleitung
- Erfahrungen in Marketing und Kommunikation

Aus-/Weiterbildungen

- Studium Betriebswirtschaft
- EMBA Personalmanagement
- Insead Business Strategy
- Ross School of Business: Advanced HR Executive Program
- IKF: CAS Agile Strategien

Erfahrungen

- Langjährige Führungserfahrung
- Erarbeiten und Umsetzen von Unternehmensstrategien und HR-Strategien
- Strategisches HR Management: HR Organisation, Talent Management, Nachfolgeplanung, Rekrutierungs- und Austrittsprozess, Change Management, Werte- und Leitbildentwicklung, Leadership
- Operatives Personalmanagement: Rekrutierungen, Konfliktmanagement, Personal-Entwicklung, Arbeitsrecht, Coaching Führungskräfte
- Dozent (HR, Projektmanagement, , Leadership, Organisation etc.)

Branchenkenntnisse

U.a. Erfahrungen in den folgenden Sektoren: Bank, Automobil, Energie, Telekommunikation, medical devices, öffentliche Verwaltung