

ACF Schweiz: die 3 wichtigsten Trends in der beruflichen Neuorientierung im Jahr 2018

Die Entwicklung von Leadership 4.0, die zunehmende berufliche Mobilität sowie die beruflichen Veränderungen als Beschleuniger von Wandel wurden von den Mitgliedern des ACF als die drei wichtigsten Einflussfaktoren im Outplacement Markt identifiziert.

1. Leadership 4.0.: Um in einer komplexen und unsicheren Welt erfolgreich zu sein, brauchen Unternehmen Führungskräfte mit vielfältigen Fähigkeiten. Sie sind in der Lage vernetzte und integrierte Teams zu inspirieren und zu leiten. Sie fördern die Identifikation, die Agilität und die Ausführung kreativer Lösungen. Ein Leadership 4.0. Leader teilt in Projekten seine Vision mit seinen Teams, mobilisiert dadurch deren Ressourcen überwindet die Komplexität, fördert Innovation, um so agile Ziele zu erreichen. Mit der Fähigkeit zuzuhören und offen zu sein, weckt die Führungskraft Begeisterung und Zusammenarbeit. Neue Technologien und der vermehrte Einsatz an Deep Learning und AI Technologien betonen die Anforderungen an die Vielfältigkeit und Agilität der Führungskräfte.
2. Karrieremobilität: Berufe oder Karrieren verlangen heute eine grössere Dimension der Mobilität. Der Mitarbeiter muss sich in Teamstrukturen weiter entwickeln und an Projekten zur Erweiterung der Fähigkeiten mitwirken. Unternehmen ermutigen ihre Mitarbeiter zunehmend, neue Rollen zu entdecken und sich durch alternative Karrieremöglichkeiten neu zu definieren. Dieser Trend wird durch die Erwartungen der Millennials verstärkt, die ihre Karriere pflegen und bereichern wollen.
3. Beschleunigung des Wandels: Neben dem Erfolg bei der Unterstützung bei Entlassungen ist die Karriereentwicklung heute weit im Voraus wirksam, wenn Unternehmen die Einführung neuer Technologien, die Entwicklung bestimmter Berufe oder Reorganisationen erwarten. Die Personalabteilung nimmt die Übergangunterstützung nun als einen starken Veränderungsbeschleuniger wahr, der es den Mitarbeitern ermöglicht, sich durch einen Transfer von Fähigkeiten intern oder in andere Bereiche zu entwickeln. Der berufliche Übergang wird durch professionelles Coaching bereichert, das den Erwerb und die Entwicklung von zusätzlichen Fähigkeiten fördert.

ACF: Associates of Personal & Organizational Change firms www.acfswitzerland.ch