

# Personaldienstleistungen

**pdp performance development partners** unterstützt Unternehmensleiter/innen und ihre Personalabteilungen bei externen oder internen Veränderungen wie Fusionen, Übernahmen, Diversifizierungen, Restrukturierungen oder Organisationsentwicklungen. In jedem Fall werden wir unseren Mandanten konstruktive und konkrete Lösungsvorschläge empfehlen, die pragmatisch, realistisch, machbar und messbar sowie finanziell vertretbar sind.

Jede Personalberatung ist einzigartig, weil sie ausnahmslos an die Bedürfnisse und die spezifische Situation des jeweiligen Kundenauftrags angepasst ist. Diese individuelle Dienstleistung von pdp auf dem Gebiet der Personalberatung deckt folgende Bereiche ab:

- Unterstützung bei der Personalauswahl, einschliesslich Kompetenzbewertungen und/oder Verhaltensprofilen
- Unterstützung und Beratung bei Umstrukturierung und Change-Management-Prozessen
- Auditierung und unterstützende Beratung der operativen und strategischen HR-Prozesse

## **Unterstützung bei der Personalauswahl**

Eine Position mit der richtigen Person zu besetzen, ist in jedem Unternehmen ein Schlüsselkriterium für den Erfolg, unabhängig davon, ob es sich um eine neu gegründete oder eine bereits etablierte Gesellschaft handelt. Wir unterstützen Sie bei der Auswahl Ihres Managements, sowohl bei der internen (Nachfolgepläne, Beförderungen, kollektive oder individuelle Entwicklungspläne) als auch der externen Selektion. Die Erstellung von Kompetenzbewertungen und/oder Verhaltensprofilen erleichtert die Beurteilung des Potenzials der Bewerbenden. Dabei wird überprüft, ob das Profil zur

Kultur und zu den Bedürfnissen Ihres Unternehmens passt.

## **Neuorganisation und Change**

Jede Reorganisation hat Auswirkungen auf die Interaktionen zwischen Mitarbeitenden und zwischen den verschiedenen Funktionen im Unternehmen.

Durch strukturierte und neutrale Gespräche unterstützen wir Sie bei der Klärung der Frage, wie stark sich die Mitarbeitenden mit der Kultur und den Unternehmenswerten identifizieren und schlagen Ihnen konkrete Aktionspläne vor, die allenfalls das Gleichgewicht wiederherstellen.

## **Personal und Unternehmensstrategie**

pdp hilft ihren Kunden, die Strukturen und die Ziele der Mitarbeitenden mit der Entwicklungsstrategie des Unternehmens in Einklang zu bringen. Mittels einer Analyse stellen wir fest, inwieweit das Unternehmen die eigene Personalpolitik intern umgesetzt hat. Folgende zentrale Aspekte werden der Analyse zugrunde gelegt:

- Vision und Mission
- Ziele und Strategien
- Massnahmen und Verhaltensweisen

Anhand einer Bewertung der Differenzen zwischen dem IST-Zustand und den Erwartungen und Vorstellungen des Idealzustandes lassen sich die Rolle und die Positionierung der Personalabteilung neu definieren und als strategisch bedeutenden Partner der Unternehmensführung positionieren.

## **Prüfung der Personalabteilung**

In einem sich ständig wandelnden Umfeld ist es von Bedeutung, dass die Personalabteilung über die erforderlichen Kompetenzen verfügt, um die kurz-, mittel- und langfristigen Bedürfnisse der jeweiligen Geschäftstätigkeit zu befriedigen. Die HR-Auditierungsleistungen von pdp erlauben Ihnen, sich einen Überblick über die Organisationsstrukturen, Prozesse, Kompetenzen (Know-how und Verhalten), Kommunikationsmittel und über die Ressourcen Ihrer Personalabteilung zu verschaffen.